

Утверждаю
Директор ООО «Астомакс»
Цвирко С.И.
«01» февраля 2026 года



ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ESG И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Политика в сфере ESG и устойчивого развития (далее Политика) является основным документом ООО «Астомакс» (далее Общество), определяющим подходы и устанавливающим принципы, цели и задачи деятельности в сфере ESG и устойчивого развития.
2. Политика обеспечивает достижение стратегических целей Общества и закрепляет основные принципы, на которых строится достижение стратегических целей.
3. Политика является публичным документом и обязательна к соблюдению всеми сотрудниками Общества при планировании при планировании и осуществлении взаимодействия с заинтересованными сторонами и в направлении разработки внутренних нормативных документов.

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

4. Для целей настоящей Политики нижеприведенные термины используются в следующих значениях:
 - Устойчивое развитие – это модель развития общества, которая направлена на удовлетворение потребностей нынешнего поколения без ущерба для возможности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности.
 - Цели устойчивого развития ООН (дорожная карта для достижения целей устойчивого развития Общества) – 17 взаимосвязанных целей, разработанных в 2015 году Генеральной ассамблеей ООН в качестве плана достижения лучшего и более устойчивого будущего для населения Земли.
 - ESG-принципы (Environmental, Social, Governance) — это модель устойчивого развития бизнеса, основанная на ответственной экологии, социальной ответственности и прозрачном корпоративном управлении. Эти критерии помогают компаниям снижать риски, привлекать инвестиции и улучшать репутацию, ориентируясь на долгосрочную ценность.

ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ESG

Общество признает важность 17 целей ООН в области устойчивого развития и определяет для себя в качестве приоритетных следующие цели, на достижение которых Общество оказывает прямое или косвенное воздействие, а также направления деятельности Общества по их достижению:

ЦУР 3. Хорошее здоровье и благополучие: Общество определяет увеличение объемов финансирования проектов в сфере здравоохранения как ключевой элемент своей социальной ответственности, направленной на удовлетворение важнейшей общественной потребности в сохранении здоровья и доступности медицинской помощи. Данная стратегия реализуется, в первую очередь, через комплексную внутреннюю политику благополучия персонала, поскольку именно создание благоприятных условий для сотрудников и системное повышение качества их жизни являются основой для достижения более масштабных социальных целей. Для этого Общество не только предлагает своим сотрудникам вести здоровый образ жизни через специально разработанную мотивационную программу «ALL SPORT», но и обеспечивает им современную защиту здоровья путем заключения договоров добровольного медицинского страхования (ДМС). Такой двусторонний подход — поощрение профилактики через активность и гарантия качественной медицинской помощи — формирует устойчивую экосистему здоровья внутри компании, что напрямую способствует выполнению ее стратегических и социальных задач.

ЦУР 4. Качественное образование: Общество предоставляет всем своим сотрудникам возможности для профессионального и личностного роста, за счет обучающих программ как внутри Общества, так и за его пределами. Стратегия Общества основана на принципах развития и инвестиций в своих людей. Мы предоставляем каждому сотруднику возможности для профессионального и личностного роста через широкий спектр обучающих программ. Это включает в себя внутренние курсы и тренинги, направленные на развитие ключевых компетенций, а также поддержку в получении дополнительного образования и участии в отраслевых мероприятиях за пределами Общества. Мы уверены, что раскрытие потенциала наших сотрудников является залогом инноваций, повышения эффективности и устойчивого развития бизнеса.

ЦУР 8. Достойная работа и экономический рост: Общество вносит вклад в устойчивое экономическое развитие, ставя своей целью обеспечение полной занятости и достойных условий труда для своих сотрудников. В рамках реализации данной цели Общество уделяет особое внимание повышению уровня жизни и социальной защищенности своих сотрудников. Одним из ключевых инструментов в этой работе выступает комплексная программа «**Забота о жилищных условиях сотрудников**», направленная на решение жилищных вопросов персонала, через предоставление скидки или рассрочки на приобретение

объекта недвижимости и формирование долгосрочной социальной стабильности в коллективе. Эти меры способствуют укреплению кадрового потенциала, снижению текучести кадров и, как следствие, устойчивому развитию Общества.

ЦУР 11. Устойчивые города и населенные пункты:

В рамках своей деятельности по формированию комфортной городской среды и социальной инфраструктуры Общество стремится к созданию комплексной и инклюзивной среды для всех возрастных и социальных групп. Данная политика реализуется через проектирование и строительство многофункциональных общественных пространств, включающих детские и спортивные площадки, а также зоны отдыха. Особое внимание уделяется созданию доступной среды для людей с ограниченными возможностями здоровья, что предусматривает увеличение габаритов парковочных мест, установку вертикальных подъемников и обеспечение входа на уровень земли. Дополнительными элементами комфортной среды являются развитая инфраструктура для велосипедистов, бережное отношение к объектам культурного наследия и интеграция в городское пространство современных уличных ART-объектов.

ЦУР 12. Ответственное потребление и производство: Общество придерживается политики ответственного потребления и производства. Данный подход интегрирован во все бизнес-процессы и предполагает рациональное использование ресурсов, минимизацию образования отходов за счёт внедрения принципов циркулярной экономики, а также приоритетный выбор экологически безопасных материалов и технологий. Общество стремится к постоянному повышению эффективности использования энергии и воды, ответственному управлению жизненным циклом выпускаемой продукции. Политика ответственного потребления также распространяется на выбор поставщиков и партнёров, разделяющих данные ценности, что в совокупности способствует достижению стратегических целей в области экологии и социально-экономического развития.

ЦУР 15. Сохранение экосистем и суши: Общество вносит активный вклад в восстановление и сохранение природного капитала и стремится минимизировать негативное влияние на экосистему суши. Общество реализует комплекс мер, направленных на минимизацию антропогенного воздействия на природные ландшафты и биологическое разнообразие. Это включает в себя внедрение ресурсосберегающих технологий, рекультивацию земель, ответственное лесопользование, а также программы по сохранению и восстановлению естественных экосистем на территориях своего присутствия. Политика Общества нацелена на достижение баланса между хозяйственной деятельностью и сохранением ценных природных объектов, что способствует поддержанию экологической стабильности регионов.

Направление деятельности и мероприятия Общества сгруппированы в рамках трех сфер, соответствующих элементам концепции ESG:

- Environmental (охрана окружающей среды);

- Social (социальная сфера);
- Governance (корпоративное управление).

Общество определяет для себя следующие задачи в рамках трех направлений деятельности:

1. Минимизация воздействия на окружающую среду и климат:

- **сохранение биоразнообразия:** сохранение взрослых деревьев на стройплощадках, ежегодная высадка новых деревьев и кустарников, использование местных, устойчивых к засухе растений;
- **ресурсосбережение:** оптимизация использования ресурсов (воды, энергии, материалов), сокращение отходов, их сортировка и переработка. Борьба с избыточным потреблением пластика и бумаги;
- **экологичное строительство:** использование экологичных технологий, контроль качества сырья, применение запатентованной технологии «Префаб-монолит»;
- **энергоэффективность и климат:** внедрение энергосберегающих технологий, использование энергоэффективных материалов, проектирование с учетом сторон света, установка систем рекуперации тепла и балансировки мощности;
- **«Зеленая» логистика:** оптимизация транспортных потоков, развитие инфраструктуры для электромобилей (развитие сети зарядных станций).

2. Создание благоприятных социальных условий:

- **Качество жизни жителей:** Создание комплексной социальной инфраструктуры (объекты для досуга и отдыха взрослых и детей), безопасной и комфортной среды (закрытые дворы, видеонаблюдение, pets friendly, лапомойки).
- **Доступная среда:** Обеспечение беспрепятственного доступа для людей с ограниченными возможностями (тактильная плитка, подъемники, увеличенные парковочные места).
- **Развитие сообществ (Community):** Формирование добрососедских отношений, организация досуга (фестивали, ярмарки, спортивные мероприятия), поддержка местных инициатив.
- **Социальные проекты и благотворительность:** Участие в благотворительных акциях («Кали ласка», «Ящик добра», «Уют в приют»), установка фандоматов, поддержка социально значимых проектов.
- **Ответственность перед сотрудниками:** Обеспечение безопасных условий труда, достойная и прозрачная система оплаты, обучение и развитие, поддержка здоровья (ДМС, AllSports), вовлечение в процесс улучшения (Банк идей).

3. Совершенствование системы корпоративного управления и управления ESG-рисками:

- **Стратегия и планирование:** Интеграция ESG-принципов в стратегическое планирование Компании.
- **Прозрачность и отчетность:** Регулярное проведение внутренних и внешних аудитов, публикация отчетов в области устойчивого развития, создание раздела на корпоративном сайте.
- **Этика и соблюдение законодательства:** Строгое соблюдение норм законодательства РБ, внутренних политик и кодексов.
- **Управление рисками:** Выявление, оценка и управление ESG-рисками.
- **Взаимодействие с заинтересованными сторонами:** Построение долгосрочных, прозрачных отношений с инвесторами, партнерами, клиентами, органами власти и местными сообществами.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Общество принимает важность учёта мнения и интересов разнообразных групп заинтересованных сторон при принятии решений и разработки стратегий и стремится к прозрачному и эффективному взаимодействию с заинтересованными сторонами в соответствии с положениями Стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 (Стандарт AA1000SES).

В процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами Общество следует трем основным принципам, определенным в Стандарте AA1000SES:

- **Вовлечение (Engagement):** Общество активно включает заинтересованные стороны в процесс принятия решений и разработки стратегий, обеспечивая возможность выражения их мнений и предложений.

- **Открытость (Inclusivity):** Обеспечение учёта интересов всех заинтересованных сторон, независимо от их статуса или влияния, и обеспечение равного доступа к информации и ресурсам.

- **Ответственность (Accountability):** Принятие ответственности за свои действия и решения перед заинтересованными сторонами и обществом в целом, а также обеспечение прозрачности в деятельности и отчётности о результатах.

Обществом определены группы заинтересованных сторон, на которые Общество оказывает воздействие, и стремится к регулярному определению мнений заинтересованных сторон с целью выявления существенных тем, которые учитывая при реализации Обществом мероприятий в области устойчивого развития, ежегодно актуализирует перечень своих заинтересованных сторон.

В настоящий момент Обществом выделяются следующие заинтересованные стороны: акционеры; клиенты; сотрудники; поставщики и подрядчики;

представители органов государственного управления; местные сообщества и некоммерческие организации; средства массовой информации; рейтинговые агентства; участники финансового рынка.

ХАРАКТЕРИСТИКА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ESG И УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Система управления ESG отражает приверженность Общества защите интересов заинтересованных сторон и призвана обеспечивать устойчивое развитие ООО «Астотекс», определяя приоритетность соблюдения экологических, социальных и управленческих принципов с целью последующей минимизации негативного воздействия и эффективного управления ESG-рисками, а также поиска новых возможностей во взаимодействии с обществом и окружающей средой.